**Звіт директора**

**Первомайського центру науково-технічної творчості учнівської молоді**

**Про підсумки роботи**  **за 2021-2022 навчальний рік**

 Діяльність Первомайського ЦНТТУМ у 2021 – 2022 навчальному році була спрямована на здійснення навчання та виховання дітей та молоді міста у позаурочний час.

# На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 27.09.19  № 1/9-612 «Про розвиток позашкільної освіти та забезпечення права на її здобуття» та листа Міністерства освіти і науки України від 17.08.2021 № 1/9-414 «Про організацію освітнього процесу в закладах позашкільної освіти у 2021/2022 навчальному році» та вважаючи, що Первомайський ЦНТТУМ перебуває на шляху постійного розвитку, має ресурси для реалізації поставлених державою та суспільством перед освітянами задач у сфері позашкільної освіти, що передбачає поліпшення її якості, створення умов для особистого розвитку та самореалізації кожного вихованця.

 Пріоритетними завданнями Первомайського ЦНТТУМ на 2021 – 2022 н.р. були:

* дотримання нормативно-правової бази;
* модернізація освітньої діяльності закладу відповідно до запитів держави та суспільства, на основі сучасних підходів;
* збереження мережі гуртків закладу позашкільної освіти;
* реалізація навчального плану закладу і навчальних програм зі всіх напрямів гурткової роботи закладу;
* урізноманітнення напрямів гурткової роботи з урахуванням інтересів мешканців громади;
* активізація індивідуальної роботи з обдарованими та здібними дітьми, систематичної та послідовної роботи щодо підготовки вихованців до творчих конкурсів;
* впровадження сучасних педагогічних технологій;
* реалізація проблемного питання закладу «Формування конкурентоспроможної особистості засобами інноваційних технологій в умовах сучасного закладу позашкільної освіти»;
* удосконалення системи методичної роботи на основі інноваційних технологій, оновлення навчальних програм, змісту, форм і методів освітньої діяльності на основі, впровадження компетентнісного підходу за основними напрямами позашкільної освіти, впровадження інновацій у практику;
* кадрове забезпечення, забезпечення підготовки та перепідготовки педагогічних працівників;
* сприяння розвитку самоосвіти педагога в системі формування його професійної компетентності: відвідування обласних семінарів, відкритих занять, виставок, конкурсів, семінарів, майстер-класів;
* впровадження сучасних форм виховання, інноваційних форм та методів роботи;          оволодіння кожним педагогічним працівником технологією особистісно-орієнтованого підходу при підготовці та проведенні виховних заходів;
* вдосконалення рейтингової системи оцінювання виховної діяльності гуртків та педагогічних працівників закладу;
* активізація учнівського самоврядування;
* створення умов для соціального захисту учасників освітнього процесу;
* оптимізація співпраці педагогів та батьків;
* збереження будівель, обладнання, майна; поповнення та поновлення матеріальної бази закладу сучасним обладнанням, методичною та фаховою літературою;
* зміцнення матеріально-технічної бази навчального закладу при залученні громадськості, спонсорів, батьків через участь у соціальних проектах.

**Організація системи управління закладом**

 У своїй діяльності колектив закладу спирається на основні положення Конституції України, Закони України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», нормативні акти Президента України, Кабінету Міністрів України, накази: Міністерства освіти і науки України; Департаменту освіти і науки Миколаївської обласної державної адміністрації, управління освіти Первомайської міської ради.

 Внутрішні нормативні документи, що регламентують діяльність закладу в 2021-2022 навчальному році:

* Статут ЦНТТУМ, затверджений рішенням Первомайської міської ради від

27 травня 2011 року № 22 та зареєстрованим № 15291050006000081;

* Правила внутрішнього трудового розпорядку на 2021-2022 навчальний рік, затверджені на засіданні загальних зборів, протокол № 3 від 28.08.2021;
* Річний план роботи, погоджений начальником управління освіти, профспілковим комітетом ЦНТТУМ, затверджений на засіданні педагогічної ради, протокол № 3 від 29.12.2021;
* Навчальний план, погоджений профспілковим комітетом, затверджений на засіданні педагогічної ради, протокол № 2 від 31.08.2021;
* Колективний договір між адміністрацією ЦНТТУМ та профспілковим комітетом на 2021-2024 роки № 1 від 04.01.2023.

**Актуальні нормативно-правові документи з позашкільної освіти:**

Конституція України; Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VІІІ зі змінами, правками та доповненнями; Закон України «Про позашкільну освіту» від 22.06.2000 № 1841-ІІІ зі змінами, правками та доповненнями; Закон України «Про запобігання корупції» № 1700-VІІ від 14.10.2014; Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2018 № 2657-VІІІ; Указ Президента України № 286/2019 від 18.05.2019  «Про Стратегію національно-патріотичного виховання»; Постанова Кабінету Міністрів України від 17.01.2018 № 55 «Деякі питання документування управлінської діяльності»; Постанова Кабінету Міністрів України від 22.05.2019 № 437 «Питання українського правопису»;

Постанова Кабінету Міністрів України № 549 від 11.07.2018 «Про внесення зміни до переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників»; наказ Міністерства освіти і науки України № 641 від 16.06.2015 «Про затвердження Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді, заходів щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання молоді та методичних рекомендацій щодо національно-патріотичного виховання у загальноосвітніх навчальних закладах»; наказ Міністерства юстиції України від 18.06.2015 № 1000/5 «Про затвердження правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях»; накази Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України: від 23.08.2012 № 947 «Про затвердження Примірної інструкції з ведення ділової документації в позашкільних навчальних закладах»; від 25.06.2018 № 676 «Про затвердження Інструкції з діловодства у закладах загальної середньої освіти», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.09.2018 за № 1028/32480; листів Міністерства освіти і науки України.

 В закладі діє піклувальна, педагогічна та методична рада. Протягом навчального року проведено по 3 їх засідання.

 Протягом навчального року, мною, як директором закладу:

* здійснювалося керівництво роботи колективу, забезпечувався раціональний добір і розстановку кадрів, розподілення педагогічного навантаження педагогічних працівників за погодженням з профспілковим комітетом, створювалися належні умови для підвищення фахового рівня працівників та для здобуття вихованцями позашкільної освіти;
* розпоряджалася в установленому порядку, майном і коштами ЦНТТУМ; організовувала виконання кошторису закладу;
* представляла заклад в установах та організаціях і відповідала перед засновником за результати діяльності закладу;
* проводила контрольно-аналітичну роботу, здійснювала внутрішній контроль за роботою педагогів;
* сприяла моральному та матеріальному стимулюванню вихованців закладу, формувала сприятливий соціально-психологічний клімат у педагогічному колективі

здійснювала особистий прийом із зверненням громадян.

 У закладі видано з 1 вересня 2021 по червень 2022 року 96 наказів з основної діяльності, 27  к/тм наказ та 16 к/тр наказів з кадрових питань. У межах своєї компетенції здійснювала контроль їх виконання.

**Забезпечення доступності позашкільної освіти**

 У мережі закладу було затверджено та функціонувало 39 груп, 14 гуртків  у яких

навчалося 702 вихованці.

 Заклад працював за розкладом зручним для дітей, у позаурочний час. До послуг вихованців: навчальні класи, майстерні, творчі лабораторії та кабінети,

 Найважливішим питанням внутрішнього контролю позашкільного закладу є – збереження контингенту дітей. Це питання постійно аналізувались на нарадах при директорові. В закладі налагоджено щоденний контроль за наповненням гуртків. Освітній  процес в ЦНТТУМ здійснювався відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів та здібностей вихованців, з використанням різних організаційних форм роботи за трирівневою системою. Відповідно до рівня класифікації визначено мета і перспективи діяльності гуртків, груп, їх чисельний склад, обирається програма.

 Протягом 2021-2022 року учасники освітнього процесу взяли участь у 142  масових заходах. Підводячи підсумки спільної роботи педагогічного колективу і вихованців за 2021-2022 роки, можно говорити про певні успіхи. Вихованці ЦНТТУМ в 2021-2022 навчальному році були постійними учасниками міських, обласних, всеукраїнських оглядів, конкурсів, змагань, виставок.

 Серед внутрішніх заходів, які були проведенні в 2021-2022 році, особливо хочеться відмітити:

* майстер клас «Вишиті фішки»;
* майстер клас «Ватна іграшка»;
* традиційна акція «ЦНТТУМ скликає друзів»  під гаслом «На крилах Творчості»;
* пошуково-пізнавальний квест «Прорив енергії» під гаслом «Тільки разом!»;
* тиждень протидії булінгу «Зі злом миритися не можна»;
* майстер клас «Листівка з любов’ю»;
* тематичний захід до Дня мови «Мова моя, солов’їна!»;
* захід до Дня Гідності та свободи «Нескорені духом»;
* майстер клас «Виготовлення сувенірів з природних матеріалів»;
* казкове дійство до Дня Святого Миколая «У казковому королівстві Снігової Королеви»;
* майстер класи: «Кавова іграшка», «Плетіння газетними трубочками»,«Ліплений декор», «Пуансетія», «В’язаний декор», «Новорічна іграшка» та «Новорічний декор з фоамірану»;
* традиційний новорічний челендж «В країні новорічних мрій»;
* тематичний захід до дня пам’яті  героїв Небесної Сотні «В нашій пам’яті вони назавжди залишились…»;
* тематичний захід до Дня Соборності України «Соборна Мати Україна – одна»;
* родинне свято «Материнська любов»;
* майстер клас «Виготовлення вітальної листівки у техніці скрапбукінг»;
* свято для батьків «Родинний калейдоскоп Творчості»;
* майстер клас «Виготовлення батарейних блоків»;
* підсумкові творчі звіти «Країна творчості звітує» під гаслом «Тільки разом!».

 Ці заходи проводилися з ініціативи керівників гуртків, з метою популяризації роботи закладу, з метою підтримки юних талантів та продемонстрували високий рівень професіоналізму педагогів-позашкільників. Під час проведення вищезазначених заходів був присутній 100 % склад вихованців гуртка, керівник, якого проводив цей захід.

 Протягом 2021-2022  навчального року реалізовані проекти:

### «Творчі діти – успішна нація»;

#### «[Світ талантів](https://gofunded.org/campaigns/svit-talantiv/)»;

* «Суспільно-освітній проєкт для детей та батьків «SMILE»;
* «Соціальний проект «Діти – дітям»;
* «ЦНТТУМ – Будинок Життя»;
* «Віртуальний світ» під гаслом «Сиди вдома, але живи наповну».

 Організовані та проведені  виставки вихованців гуртків та творчих об’єднань:

* виставка фотографій «Моя Україно!»;
* виставка творчих робіт «Світ моїх захоплень»;
* виставка творчості «Зимова казка»;
* виставка творчих робіт вихованців гуртків до Дня Святого Валентина «Мелодія сердець» ;
* виставка-огляд «Рання весна»;
* виставка творчих робіт з початкового технічного моделювання;
* онлайн-виставка творчих робіт до свята Великодня «Пасхальний подарунок»;
* підсумкові онлайн-виставки творчих робіт вихованців гуртків «Творча майстерня ЦНТТУМ».

 У Первомайському ЦНТТУМ діє моніторингова система оцінювання діяльності вихованців та педагогічних працівників, шляхом накопичення балів: участь, результати відповідно до рівня заходу. Ці результати внутрішнього контролю впливають на рейтинг гуртка, враховуються при складанні навчального плану, при преміюванні вихованців, педагогів та при атестації педагогічних працівників.

 З метою позитивного вирішення актуальних питань функціонування та розвитку системи позашкільної освіти м.Первомайська з 2013 року розроблений та успішно функціонує сайт ЦНТТУМ. Тут кожен відвідувач може знайти для себе вичерпну інформацію про історію та напрямки роботи позашкільного закладу, фінансово-господарську роботу. Приємно спостерігати як щоденно зростає кількість відвідувачів нашого сайту. На сайті є інформація про роботу закладу, кожний гурток має свою інформаційну сторінку, архів фото матеріалів, в середньому 2-3 рази на тиждень розміщено новини щодо основних подій в закладі.

 В закладі здійснюється робота щодо дотримання ст.30 Закону України «Про освіту». На сайті закладу створено розділ «Прозорість та інформаційна відкритість закладу», який постійно поповнюються актуальною інформацією.

 Протягом року робота та досягнення ЦНТТУМ активно висвітлюються у засобах масової інформації: на телебаченні ТРК «Олта», Інтернет-сайтах <https://www.facebook.com/groups/2643008759356498>, <https://thegard.city/> та управління освіти <https://pervomaisk-uo.at.ua/>.

**Кадрове** **забезпечення. Забезпечення** **підготовки** **та** **перепідготовки** **педагогічних** **працівників**

 Штатний розпис ЦНТТУМ в 2021-2022 навчальному році включав: директора, методист, завідувач господарством (1ставка), робітника з комплексного обслуговування та ремонту будинків, (0,25 ставка), техпрацівника (0,75 ставки),  12 керівників гуртків (9,7 ставки), а з квітня 2022 року директора, методист, завідувач господарством (1ставка), техпрацівника (0,75 ставки),  10 керівників гуртків (8,9 ставки). На початку навчального року адміністрацією закладу складаються тарифікаційні списки, в яких фіксується: освітній рівень педагогічного працівника, стаж роботи, тарифікаційний розряду, тижневе навантаження. Протягом навчального року у списки вносяться зміни щодо тижневого навантаження, підвищення тарифного розряду, встановлення надбавки за вислугу років, підвищення освітнього рівня педагога.

 Середнє тижневе навантаження педагогічних працівників закладу за останні п’ять років в середньому становить 17.5 годин. Розподіл тижневого навантаження здійснюється директором, з урахуванням можливостей та потреб закладу та погоджується з ПК.

 Протягом навчального року педагогічний колектив працював над реалізацією проблемного питання «Формування конкурентоспроможної особистості засобами інноваційних технологій в умовах сучасного закладу позашкільної освіти» (ІV етап).

 Однією із форм методичної роботи у закладі була діяльність методичних об’єднань педагогічних працівників за напрямами роботи. У поточному навчальному році у закладі діяли методичні об’єднання спортивно-технічного художньо-технічного профілю. У цьому напрямку роботи варто відмітити активну участь керівників гуртків: Савви А.Ю., Баранської О.О., Добрової Л.Л., Семенова О.А. Керівники гуртків творчо підійшли до проведення запланованих занять та заходів, що проходили в рамках методичних тижнів за напрямами роботи. Серед нетрадиційних форм роботи, застосованих під час проведення методичних тижнів можна відмітити: онлайн-майстерні, заняття з елементами тренінгу, арт-квести, віртуальні подорожі, аукціони педагогічних ідей.

 У поточному навчальному році педагогічні працівники брали участь у конкурсі: обласний конкурс серед працівників закладів позашкільної освіти на кращу методичну розробку з науково-технічного напрямку, розробку заняття для гуртків художньо-естетичного напрямку (О.А. Семенова та Доброва Л.Л.)

 Найбільш поширеними формами методичної роботи в будь-якому навчальному закладі є підготовка навчально-методичних матеріалів, що сприяє підвищенню педагогічної майстерності педагога, вивченню і поширенню передового педагогічного досвіду.

 Так, методичною радою закладу підготовлені, педагогічною радою Первомайського ЦНТТУМ погоджені (протокол № 2 від 31.08.2020 року) та затверджені наказом управління освіти Первомайської міської ради від 11.09.2020 № 152 «Про затвердження навчальних програм із позашкільної освіти на 2020/2021 н.р.» навчальні програми з позашкільної освіти: «Радіоелектронне конструювання» (два роки навчання) та «Сучасні технології програмування» (один рік навчання), автор керівник гуртка Семенова О.А., «Країна чарівного мистецтва» (два роки навчання), автор керівник гуртка Добровольська О.О., «Різнобарвний дивосвіт» (два роки навчання), автори керівники гуртків: Доброва Л.Л., Ольховська Л.М.

 Протягом останніх трьох  років спостерігається підвищення освітнього рівня педагогічних працівників закладу шляхом здобуття ними вищої педагогічної освіти. Станом на 01.04.2022 у закладі

працюють 7 педагогічних працівників з повною вищою освітою (з них: 1 знаходяться у декретній відпустці), 1 – з базовою вищою освітою, 1 – з неповною вищою та 1 педагог із середньою освітою.

 Директором та методистом ведеться Книга моніторингу системи якості освітнього процесу, яка містить наступні розділи, що стосуються організації роботи з кадрами: написання календарно-тематичне планування роботи керівників гуртків; ущільнення навчальних програм керівниками гуртків; ведення керівниками гуртків журналів гурткової роботи; виконання навчальних програм керівниками гуртків; участь у громадських заходах та виконання громадських доручень працівниками закладу; підготовка до внутрішніх, міських, обласних та всеукраїнських заходів за напрямками роботи; рейтинг участі керівників гуртків та вихованців у внутрішніх, міських, обласних та всеукраїнських заходах; нагородження працівників закладу протягом навчального року; стимулювання та заохочення працівників та вихованців ЦНТТУМ грамотами та подяками; здійснення контролю за роботою педагогів, які атестуються в навчальному році; контроль за роботою молодих та новопризначених керівників гуртків; ведення трудових книжок.

 Книга містить вичерпну інформацію. Контроль адміністрацією закладу здійснюється систематично, про що свідчать відповідні записи у книзі.

 Накази з основних та кадрових питань видаються та реєструються своєчасно, відповідно до встановлених нормативів. Уся ділова документація з кадрових питань та організації роботи з кадрами в закладі має свої номенклатурні номери та сталий порядок їх розміщення. Документація нумерується впродовж календарного року. Усі накази мають відмітку про ознайомлення працівників.

 Аналіз методичної роботи дає зробити висновок, що робота педагогічного колективу закладу в цілому була стабільною. Завданнями наступного навчального року є продовження роботи над активізацією ініціативи керівників гуртків у розповсюдженні свого педагогічного досвіду шляхом публікацій у фахових виданнях та Інтернет-ресурсах, налагодити роботу відповідно до організаційно-методичних рекомендацій щодо навчання за допомогою дистанційних технологій.

**Робота з батьками та громадськістю**

 В закладі напрацьований позитивний досвід щодо організації роботи з батьками та громадськістю міста. У 2021-2022 навчального року проводилася відповідна робота  щодо реалізації спільної мети – забезпечення  всебічного і гармонійного розвитку особистості дитини, налагодження тісної співпраці «Педагоги-Вихованці-Батьки». Заходи, у яких були залучені батьки наповнювали дозвілля дітей яскравістю, теплим та дружнім спілкуванням під час перегляду виставки чи  участі у майстер-класі, челенджів та акцій. Відповідно до плану роботи ЦНТТУМ та з метою удосконалення умов для здійснення освітнього процесу, захисту прав та інтересів учасників освітнього процесу в організації змістовного дозвілля та в проведенні масових заходів проводилась  відповідна робота з батьками та громадськістю міста.

 Одним  із головних завдань  закладу  є співпраця  «педагоги-вихованці-батьки» під гаслом «Тільки разом». Членами піклувальної ради було проведено 2 засідання з питань позашкільної освіти (вересень, травень (онлайн). Важливим завданням педагогічного колективу було широке залучення батьків до співпраці щодо активної участі  у житті  гуртків та ЗПО.

 **Атестація** **педагогічних** **працівників**

 У закладі наявні накази про створення спільної атестаційної комісії ДЮЦНВ та ЦНТТУМ, про розподіл обов’язків між членами атестаційної комісії, про організацію та проведення атестації, про внесення змін до графіків проведення атестації, про підсумки атестації. Складений план та тематика засідань атестаційної комісії, на яких розглядаються заяви педпрацівників на позачергову атестацію, досвіди роботи керівників, що атестуються. Графіки засідань атестаційної комісії та протоколи засідань співпадають.

 У закладі складені перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та перспективний план атестації педагогічних працівників. Він постійно коригується з врахуванням прийняття та звільнення педагогічних працівників, їх права на позачергову атестацію, перенесення чергової атестації, необхідностей атестувати ще не атестованих працівників.

 Згідно перспективного плану атестації, у поточному навчальному році у закладі атестувалися: О.А. Семенова., Л.Л. Доброва та Савва А.Ю. Відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550, зі змінами та доповненнями. На  підставі рішення атестаційної комісії ІІ рівня при управлінні освіти міської ради (протокол №2  від 04.04.2022 року) атестовано на відповідність раніше присвоєному педагогічному званню: «Керівник гуртка – методист», САВВУ Артема Юрійовича та на підставі рішення спільної атестаційної комісії закладу (протокол № 4 від 18.03.2022 року) встановлено, що відповідність займаній посаді та раніше встановленому  12  тарифному розряду керівнику гуртка ЦНТТУМ  Добровій Л.Л.; підтверджено відповідність займаній посаді та  встановлено  І  кваліфікаційну категорію методисту  ЦНТТУМ Добровій Л.Л.; підтверджено відповідність займаній посаді та встановлено 11  тарифний розряд керівнику гуртка  Семеновій О.А.

 У наступному навчальному році в ході атестації у Первомайському ЦНТТУМ планується розширити аналіз роботи з узагальнення досвіду роботи зі складання та виконання планів самоосвіти педпрацівників через майстер-класи та інші інноваційні форми та методи роботи та урізноманітнити форми творчих звітів керівників.

**Організація освітнього процесу ЦНТТУМ  в період обмежувальних протиепідемічних заходів**

 У період потужної інформатизації та діджиталізації дуже багато напрямків переноситься в мережевий формат, інтернет-технології стали піковим переломним моментом людства. Епідемія коронавірусу стала випробовуванням для позашкільної освіти.

На виконання наказу управління освіти Первомайської міської ради від 17.03.2021 №68 «Щодо роботи закладів загальної середньої та позашкільної освіти Первомайської міської ради в період обмежувальних протиепідемічних заходів», рішення педагогічної ради (протокол № 01 від 17.03.2021 р.), з метою запобігання поширенню захворюваності серед учасників освітнього процесу та впорядкування роботи під час дистанційного навчання з 18.03.2021 р. та до стабілізації епідемічної ситуації. Було рекомендувано керівникам закладів освіти розробити  заходи щодо часткового переведення  працівників закладів освіти на роботу  в гнучкому  та/або дистанційному режимі, на виконання інших видів робіт (організаційна, методична, наукова, інша педагогічна діяльність тощо), забезпечити за наявності відповідних умов проведення навчальних занять, у тому числі у гуртках, за допомогою дистанційних технологій.

 У Первомайському ЦНТТУМ  видані накази: наказ від 17.03.2021 № 26 «Про роботу ЦНТТУМ

в період обмежувальних протиепідемічних заходів», наказ від 09.04.2021 № 36 «Про внесення змін до наказу ЦНТТУМ від 17.03.2021 №26 «Про роботу ЦНТТУМ в період обмежувальних протиепідемічних заходів**»**.

 Керівниками гуртків розроблені організаційно-методичі заходи на період обмежувальних протиепідемічних заходів з використанням дистанційної форми роботи, затверджені директором закладу. Керівником гуртка, відповідно до визначеної мети заняття та бажаного результату, а також напряму та навчальної програми обрані форми організації навчання за допомогою дистанційних технологій: Google (classroom, meet), Zoom, а також скайп, Vіber, Ютуб, Фейсбук (група Первомайський ЦНТТУМ). Щодо використонання інструментів організації навчання за допомогою дистанційних технологій в ЗПО проаналізувавши, можна сказати, що для ефективного процесу навчання керівниками гуртків в більшості застосовувались платформи для онлайн взаємодії:

Googie Meet [www.meet.googie/com](http://www.meet.googie/com), Zoom <https://zoom.us/downioad>. Під час проведення занять керівниками гуртків застосовувалися як групові так і індивідуальні форми онлайн занять. При плануванні та проведенні онлайн занять враховували можливості вихованців гуртків і сімейний розпорядок дня, щоб не перезавантажувати дитину та не позбавити її бажання займатись.

 Для перевірки засвоєння знань, умінь та навичок в умовах  навчання за допомогою дистанційних технологій керівниками гуртків самостійно були обрані зручні для них форми перевірки результатів навчання: тести з автоматичною перевіркою, анкетування, тестування.

 Робочі наради  при директорові за участю керівників гуртків та оперативні наради за участю заступників проводилися в Zoom <https://zoom.us/downioad>. У підсумку організації освітнього процесу керівниками гуртків та творчих об’єднань за напрямами роботи були проведені підсумки та надані звіти про організацію навчання за допомогою дистанційних технологій.

**Зміцнення матеріально-технічної бази**

 Відповідно  до перспективного плану щороку адміністрацією закладу аналізується, удосконалюється та оновлюється матеріально-технічна база закладу.

 Сучасний процес інформатизації освіти потребує впровадження інформаційних технологій у навчання та виховання, а також в управління навчальним закладом. У закладі комп’ютер став невід’ємною частиною робочого місця педагога. Ділова документація в закладі оформлюється за допомогою комп’ютерної техніки.

 90 % педагогічних працівників закладу постійно використовують у своїй роботі комп’ютерну техніку. Починаючи з 2016 року, в закладі створюється база даних на кожного вихованця. Застосування комп’ютерних технологій дає змогу впорядкувати облік та обробку інформації, удосконалити систему ведення документації. Протягом останніх десяти років календарно-тематичне планування всі керівники гуртків здійснюють за допомогою комп’ютера.

 З підключенням ЦНТТУМ до мережі Інтернет стало можливим користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти, вчасно ознайомлюватись з новими документами МОН, і навіть з їх проектами, знаходити методичні рекомендації та програми, підбирати фонограми, знайомитись з досвідом роботи в різних напрямках освітньої діяльності.

 Відповідно до статутної діяльності ЦНТТУМ фінансування здійснюється за рахунок коштів міського бюджету. Фінансування потреб закладу проводиться централізованою бухгалтерією управління  освіти.

 Керуючись постановами Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів І-ІІ рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» та від 25.03.2014 № 88 «Про внесення змін до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 року № 373», з метою підвищення престижності праці педагогічних працівників, здійснюється надбавка у розмірі 30 % до посадового окладу (на весь обсяг навчального навантаження).

 Вчасно здійснювалися бухгалтерією проплати за спожиті позашкільним закладом енергоносіїв та водопостачання. Завідувачем господарства здійснюється постійний контроль за обліком використання води та світла. Завдяки злагодженості відповідальних працівників за економію води та електроенергії, заклад не виходить за ліміти спожитих енергоносіїв. Система опалення та стан електромережі, за оцінками КМКП, знаходиться в задовільному стані.

Постійно поповнюється матеріально-технічна база закладу. З метою поліпшення організації освітнього процесу, оприбутковуються товарно-матеріальні цінності, отримані за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

 Відповідно до Бюджетного Кодексу фінансування позашкільної освіти здійснюється по формульним розрахункам на одного вихованця. В повному обсязі таких коштів вистачає лише на захищені статті.

 На постійному контролі в закладі питання охорони здоров’я та ТБ. Це питання щомісяця розглядається на нарадах при директорові. Керівники гуртків та методист  проводяйть бесіди з учасниками освітнього процесу. Видано 8 наказів з ОП та ТБ. Здійснюється контроль за санітарно-гігієнічним станом приміщень та проходженням медогляду працівниками закладу.

 Протягом 2021 – 2022 навчального року в закладі пройшли перевірки:

* перевірка готовності закладу до початку 2021-2022 навчального року (комісія управління освіти);
* інвентаризація товарно-матеріальних цінностей (комісія централізованої бухгалтерії управління освіти);
* перевірка з питань наповнюваності гуртків (відділ аудиту виконавчого комітету Первомайської міської ради).

 Результативність роботи колективу за 2021 – 2022 роки дала можливість:

* модернізувати освітню діяльності закладу відповідно до запитів держави та суспільства, на основі сучасних підходів;
* реалізувати навчальний плану закладу і навчальні програм зі всіх напрямів гурткової роботи закладу;
* різноманітити напрями гурткової роботи з урахуванням інтересів мешканців громади;
* активізувати індивідуальну роботу з обдарованими та здібними дітьми, для підготовки вихованців до творчих конкурсів;
* впровадити сучасні педагогічні технології;
* реалізувати проблемне питання закладу «Формування конкурентоспроможної особистості засобами інноваційних технологій в умовах сучасного закладу позашкільної освіти»;
* удосконалити систему методичної роботи на основі інноваційних технологій, оновлення навчальних програм, змісту, форм і методів освітньої діяльності на основі, впровадження компетентнісного підходу за основними напрямами позашкільної освіти, шляхом  впровадження інновацій у практику;
* забезпечити атестацію та  перепідготовку педагогічних працівників;
* сприяти  розвитку самоосвіти педагога в системі формування його професійної компетентності: відвідування обласних семінарів, відкритих занять, виставок, конкурсів, семінарів, майстер-класів;
* впровадити сучасні форм виховання, інноваційних форм та методів роботи;
* вдосконалити рейтингову систему оцінювання виховної діяльності гуртків та педагогічних працівників закладу;
* активізувати учнівське самоврядування;
* створити  умов для соціального захисту учасників освітнього процесу;
* оптимізувати співпрацю педагогів та батьків;
* зміцнити матеріально-технічну базу закладу шляхом залучення спонсорів та батьків

 Наші плани на майбутнє:

* збереження мережі гуртків, з метою створення додаткових можливостей для духовного, інтелектуального і фізичного розвитку вихованців;
* осучаснення навчального процесу;
* зміцнення матеріальної бази;
* розширення та відродження мережі гуртків науково-технічного відповідно до потреб та інтересів школярів;
* поліпшення співпраці з позашкільними закладами України;
* співпраця позашкільного закладу з громадськими установами.

 Особливі слова подяки мені хотілось би висловити батькам наших вихованців. Дякую вам за підтримку нашого закладу.

 Дякую всім працівникам Первомайського центру науково-технічної творчості учнівської молоді за результативну, плідну роботу та за Ваші особисті внески в розвиток позашкільної освіти міста.

 Бажаю Вам невичерпної енергії, здійснення всіх задумів та творчих починань, успіхів у Вашій роботі! Нехай Вам завжди щастить, щоб гарний настрій і бадьорість, надія і віра, любов і радість були Вашими постійними супутниками, а велика духовна сила, оптимізм та впевненість у майбутньому супроводжували усі починання.